



ВЫБИРАЯ СТРАТЕГИЮ РЕМОНТА

Приняв в 2006 году в эксплуатацию энергетическое оборудование, переданное в аренду ОАО «Газпром», Саратовский филиал «Газпром энерго» приступил к выполнению поставленной ОАО «Газпром» задачи — бесперебойное электроснабжение технологического оборудования дочерних Обществ, осуществляющих транспорт и хранение газа.

Согласно статистическим данным ООО «Газпром газнадзор», перерывы в электроснабжении по вине отказа оборудования на тот период в среднем составляли 40 % от общего количества отказов. Причиной высокого процента отказов являлось естественное старение оборудования, основная часть которого эксплуатировалась при уже истёкшем нормативном сроке эксплуатации.

Приступив к работе, специалисты филиала выявили основную проблему, заключающуюся в приобретении запасных частей к маслонаполненным выключателям С-35 и МКП-110, так как данные типы выключателей были сняты с производства, а все открытые распределительные устройства на подстанциях 35/10 кВ (филиалом эксплуатируется 10 подстанций) были укомплектованы именно этими выключателями.

В последующие годы при организации капитальных ремонтов перед филиалом встала задача замены морально и физически устаревших выключателей новыми, по своим характеристикам не уступающим предыдущим.

Проанализировав технические характеристики всех выключателей данного типа, в том числе выключателей отечественного производства (завод «Контакт»), а также проведя маркетинговое исследование относительно стоимостных показателей и спроса, мы остановились на выключателях фирмы Siemens,

рекомендованных к применению Управлением энергетики Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром». Срок службы этих выключателей без обслуживания составляет 25 лет.

Филиал обратился к производителю — ОАО «Самарский трансформаторный завод», — входящему в состав холдинга ЗАО ХК «ОЭНТ», который, в свою очередь, предложил нам услуги по проектному обследованию, мониторингу и техническому надзору. Ценовая категория была сопоставима с ценами отечественного производителя, при этом качество и эксплуатационные показатели были намного лучше.

Была организована поездка специалистов филиала на завод производителя, где мы ознакомились со всеми циклами производства, включая испытания, и номенклатурой выпускаемой продукции.

Выбор оказался весьма широким: выключатели 10-35 кВ типа ВВСТ, выпускаемые по лицензии испанской фирмы Agteche, измерительные трансформаторы тока и напряжения всех типов, распределительные устройства 0,4-10 кВ типа КРУ-2, КСО298 MSM-S «Волжанка», РУ-СТ20, собранные с применением микропроцессорных защит, а также выключатели нагрузки с элегазовой изоляцией серии Fluore.

Учитывая, что завод оснащён самым современным оборудованием, впечат-

лений от увиденного было много. Но одновременно становилось грустно при воспоминаниях о нашем оборудовании, эксплуатируемом 25 лет и более.

Согласно выбранному стратегическому направлению капитальных ремонтов, в 2008 году был проведён ремонт ОРУ 35 кВ на КС-8 Сергиевского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» с заменой масляных выключателей С-35 на вакуумные ВВСТ. Впоследствии были произведены аналогичные работы на КС-7 Северного ЛПУМГ, КС-9 Тольяттинского ЛПУМГ, КС-10, КС-11 Сызранского и Павловского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара», ПС Латухино ООО «Газпром ПХГ» с одновременной заменой электромеханических защит на микропроцессорные. Результатом явилось полное отсутствие аварий на этих объектах в последующие годы.

Параллельно с ремонтом открытых распределительных устройств мы приступили к ремонтам ЗРУ-10 кВ, меняя маслонаполненные выключатели на вакуумные того же производителя, повысив, таким образом, надёжность и эксплуатационные качества. Всего за последние 6 лет были заменены: выключатели 35 кВ — 25 шт., выключатели 10 кВ — 80 шт.

Применение однотипного оборудования на всех наших объектах позволяет исключить ошибочные действия оперативного персонала (в первую очередь, оперативно-выездной бригады) при воздействии на коммутационные устройства, а применение микропроцессорных защит типа TOP — обеспечить быстрейшее и установление причин аварий, а также техническую подготовку персонала.

В 2011 году в рамках капитального ремонта впервые в Саратовском филиале на участке электрических сетей г. Волгограда в ЗРУ-10 кВ Бубновского ЛПУМГ была произведена замена электромагнитных выключателей типа ВЭ-10, находящихся

в эксплуатации более 25 лет и снятых с производства, на современные вакуумные выключатели типа ВВСТ-10 фирмы Siemens на электроприводном цеху с машинами 12,5 МВт, а также замена механической релейной защиты на микропроцессорную типа TOP — 200Д52.

Данный тип выключателей имеет хорошие технические характеристики, малогабаритен, прост в эксплуатации, соответствует стандартам МЭК, имеет высокий коммутационный и механический ресурс, обладает низкой пожароопасностью и рекомендован к применению на объектах ОАО «Газпром». Благодаря этой замене увеличилась надёжность электроснабжения потребителя, что подтверждается отсутствием отказов выключателей и, как следствие, остановок агрегатов.

Одновременно за счёт простоты конструкции и надёжности выключателей уменьшилась возможность ошибочных действий оперативного персонала при выполнении плановых переключений.

Применяя при проведении капитального ремонта современное оборудование, считаем, что стратегия филиала в этом направлении выбрана правильно.

Михаил РЕЗУГИН



ПРОФСОЮЗЫ

ЧТО ДАСТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ЛИЧНО МНЕ?

На этот и другие вопросы редакция попросила ответить Марию Шарову, председателя первичной профсоюзной организации администрации ООО «Газпром энерго».

Что нового в развитии мотивационной части членства в профсоюзе?

— Проблема мотивации профчленства стоит достаточно остро. Хотя в последнее время наметилась тенденция к некоторому росту профсоюзных рядов. Для определения мотивации мне необходимо много общаться с людьми, выяснять, чем именно для них важен профсоюз. В беседах я узнаю о том, что их больше волнует — защита профсоюзами прав и интересов работников или материальные выгоды, которые они смогли бы получить от профчленства. Могу сказать, что не бывает только одного мотива в чистом виде: в основном мотивы переплетаются друг с другом. Например, у кого-то на первом месте защита в трудной рабочей ситуации и помощь при различных семейных обстоятельствах, и в то же время имеют значение активная жизнь в коллективе и разного рода культурные мероприятия.

Какие ещё проблемы находятся в центре внимания профсоюзов и могут носить мотивационный характер?

— Профсоюз прежде всего призван оказывать поддержку членам профсоюзов в вопросах защиты своих трудовых прав и социальных интересов. Например, многие наши работники ошибочно полагают, что Коллективный договор — это блага, которые будут в организации независимо от того, существует профсоюз или нет. Однако перечень льгот Кол-

лективного договора без участия в его формировании профсоюзных лидеров был бы менее привлекательным, чем мы его видим сейчас.

Кто-то может сказать: «Ну бывает и лучше!» Безусловно, нет предела совершенству. Однако наш Коллективный договор в прошлом году занял третье место в смотре-конкурсе коллективных договоров Нефтегазстройпрофсоюза России. Это доказывает, что наш Коллективный договор наиболее полно защищает социальные интересы работников Общества, учитывая, что в составе НГСП более 70 различных профсоюзных организаций.

Кроме того, есть ещё такое направление деятельности профсоюза, как культурно-массовая и оздоровительная работа, организация досуга членов профсоюза. Наш профком больше внимания уделяет росту значения идеологических побудительных причин членства в профсоюзах. Например, я рассматриваю членство в профсоюзе как мотивацию к созданию крепкого и нацеленного на результат трудового коллектива. Я твёрдо убеждена, что хорошая работа и результативность может быть только в сыгранной команде. Участвуя в общественной жизни, мы создаём коммуникации, которые впоследствии помогают нам упростить взаимодействие между структурными подразделениями. Кроме того, активное участие в профсоюзных

мероприятиях — это шанс найти единомышленников среди тех, с кем по работе просто не пересекаешься.

Большой интерес у членов профсоюза вызывают спортивные мероприятия: в этом году мы провели третий ежегодный турнир по боулингу, а совсем недавно отпраздновали приближающийся День энергетика игрой в кёрлинг и бильярд. Также наши члены профсоюза имеют возможность дважды в неделю бесплатно посещать бассейн.

Не забываем мы и о материальной помощи из фонда профсоюзной организации при вступлении в брак и рождении ребёнка. К сожалению, материальную помощь приходится оказывать и в других, далеко не радостных случаях.

Расскажите подробнее, за счёт чего вы расширяете ряды профсоюзной организации?

— Я верю, что будущее профсоюза за молодыми активистами. Никто не создаст для нас будущее лучше, чем мы сами. Сейчас в администрацию приходит очень много перспективных и целеустремлённых молодых людей. Мне кажется, что профсоюз может стать отличной поддержкой советам молодых специалистов. Для молодёжи — это ещё один шанс показать себя. Профсоюзная работа позволяет молодому работнику проявить себя в качестве лидера и хорошего специалиста.

Кстати, в предыдущем номере была опубликована статья, посвящённая вступлению нашей молодёжи на V международной конференции молодых учёных и специалистов во ВНИИГАЗе. Оба докладчика являются не только перспективными и грамотными специалистами, но и участниками профсоюзного движения, на которых профком всегда может опереться.

Не забываем мы и о старшем поколении. Это люди, которые создали всё, что у нас есть сейчас. Их опыт заслуживает

уважения. Молодым есть чему у них поучиться.

Ну и напоследок хотелось бы отметить: профком всегда открыт к диалогу. Мы готовы рассматривать поступающие предложения от членов профсоюза и делать нашу работу ещё более полезной для них.

Вступая в профсоюз, вы становитесь членом одного из крупнейших профсоюзов в Российской Федерации — профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России, насчитывающего в своём составе около 1 миллиона 250 тысяч членов профсоюза.

Беседовал Юрий КУЗНЕЦОВ

